DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

Ministerio del Trabajo

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Código:	1,3,1,2
Denominación del Puesto:	Bombero 2
Nivel:	Profesional
Unidad Administrativa:	Gestión General Operativa
Rol:	Ejecución de Procesos
Grupo Ocupacional:	Servidor Pùblico 3
Grado:	9
Ámbito:	Cantonal

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

INTERFAZ:

Usuarios Externos, Subjefatura de Bomberos, Gestiones Administrativas.

4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA

Nivel de Instrucción:	Técnico Superior
	Tecnológico Superior
	Tercer Nivel
Área de Conocimiento:	Control de incendios, Atencion Prehospitalaria, Operadores, Gestion de Riesgos, Operaciones de Rescate

2. MISIÓN

Examinar y ejecutar acciones y actividades para salvar y proteger a las personas y los bienes, mediante la atencion de emergencias, adecuada oportuna y eficiente contra el fuego logrando el rescate y el salvamento

5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

	Técnico Superior	Tecnológico Superior	Tercer Nivel
Tiempo de Experiencia:	registrado	registrado	registrado
Especificidad de la experiencia	8 años de servicio en la institución, Gestion de Riesgos, Extincion de incendios, atencion Prehospitalaria, etc.		

6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO

Temática de la Capacitación

Curso aspirante a bombero profesional, SCI basico o superior, Control de incendios.

7. ACTIVIDADES ESENCIALES	8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES
Examina y elabora actividades para el trabajo diario de sus subalternos.	NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.
Aplica constantes inspecciones al personal subalterno a su mando.	NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.
Elabora y analiza acciones de energencia y de combrate contra incendios	NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.
Selecciona los materiales necesarios para las acciones de emergencia y combate contra incendios.	NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.
Ejecuta la operatividad y conduccion de los vehiculos del patio automotriz del CBC.	NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.
Ejecuta las disposicion que el superior inmediato asi como del comandante del CBC emanen	NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.

9. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.
Generación de Ideas	Medio	Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.
Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.
Comprensión Oral	Medio	Escucha y comprende los requerimientos de los clientes internos y externos y elabora informes.
Juicio y Toma de Decisiones	Medio	Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa.

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.
Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.
Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
Aprendizaje Contínuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.
Aprendizaje Contínuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.

Vigencia: