



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

| 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO                                                                                                                                                                                 |                                                                                  | 3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS                                                                                                                                                                                     | 4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----|
| Código:                                                                                                                                                                                                               | 1.3.1.3                                                                          | INTERFAZ:                                                                                                                                                                                                             | Nivel de Instrucción:                                                  | Técnico Superior                                                                                       |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Denominación del Puesto:                                                                                                                                                                                              | Bombero 3                                                                        |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        | Tecnológico Superior                                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Nivel:                                                                                                                                                                                                                | Profesional                                                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        | Tercer Nivel                                                                                           |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Unidad Administrativa:                                                                                                                                                                                                | Gestión General Operativa                                                        |                                                                                                                                                                                                                       | Área de Conocimiento:                                                  | Control de incendios, Atención Prehospitalaria, Operadores, Gestión de Riesgos, Operaciones de Rescate |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Rol:                                                                                                                                                                                                                  | Ejecución de Procesos                                                            |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Grupo Ocupacional:                                                                                                                                                                                                    | Servidor Público 4                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Grado:                                                                                                                                                                                                                | 10                                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Ámbito:                                                                                                                                                                                                               | Cantonal                                                                         |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| 2. MISIÓN                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  | 5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA                                                                                                                                                                                      |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Examinar y ejecutar acciones y actividades para salvar y proteger a las personas y los bienes, mediante la atención de emergencias, adecuada oportuna y eficiente contra el fuego logrando el rescate y el salvamento |                                                                                  | Tiempo de Experiencia:                                                                                                                                                                                                | Técnico Superior                                                       | Tecnológico Superior                                                                                   | Tercer Nivel                                                                                                                                                                                 |                           |    |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       | 16 años                                                                | 16 años                                                                                                | 16 años                                                                                                                                                                                      |                           |    |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  | Examinar y ejecutar acciones y actividades para salvar y proteger a las personas y los bienes, mediante la atención de emergencias, adecuada oportuna y eficiente contra el fuego logrando el rescate y el salvamento | Especificidad de la experiencia                                        | Gestión de Riesgos, Extinción de incendios, atención Prehospitalaria, etc.                             |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| 6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO                                                                                                                                                                              |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Temática de la Capacitación                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| Cursos de especialización                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
| 7. ACTIVIDADES ESENCIALES                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       | 8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES |                                                                                                        | 9. COMPETENCIAS TÉCNICAS                                                                                                                                                                     |                           |    |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        | Denominación de la Competencia                                                                         | Nivel                                                                                                                                                                                        | Comportamiento Observable |    |
| Examina y elabora actividades para el trabajo diario de sus subalternos y custodia la operatividad de la guardia así como la protección de los vehículos y equipo de trabajo.                                         | NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALIZACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION. | Pensamiento Estratégico                                                                                                                                                                                               |                                                                        | Medio                                                                                                  | Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.                                                                            |                           | 8  |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  | Generación de Ideas                                                                                                                                                                                                   |                                                                        | Medio                                                                                                  | Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.                                                                                                |                           | 14 |
| Aplica el regimen disciplinario pertinente para controlar la indisciplina del personal operativo                                                                                                                      | NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALIZACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION. | Planificación y Gestión                                                                                                                                                                                               |                                                                        | Medio                                                                                                  | Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información. |                           | 11 |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  | Comprensión Oral                                                                                                                                                                                                      |                                                                        | Medio                                                                                                  | Escucha y comprende los requerimientos de los clientes internos y externos y elabora informes.                                                                                               |                           | 77 |
| Analiza la necesidad de solicitar refuerzos tanto en personal como en equipo tactico operativo en casos de atenciones de emergencias y combate contra incendios.                                                      | NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALIZACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION. | Juicio y Toma de Decisiones                                                                                                                                                                                           |                                                                        | Medio                                                                                                  | Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa.                     |                           | 86 |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  | 10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES                                                                                                                                                                                         |                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                              |                           |    |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  | Denominación de la Competencia                                                                                                                                                                                        |                                                                        | Nivel                                                                                                  | Comportamiento Observable                                                                                                                                                                    |                           |    |
| Selecciona los materiales necesarios para las acciones de emergencia y combate contra incendios.                                                                                                                      | NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALIZACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION. | Trabajo en Equipo                                                                                                                                                                                                     |                                                                        | Medio                                                                                                  | Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.         |                           | 2  |
| Elabora y ejecuta el cronograma de entrenamiento fisico, tecnico, academico, especializacion que las necesidades institucionales así lo apliquen.                                                                     | NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALIZACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION. | Orientación de Servicio                                                                                                                                                                                               |                                                                        | Medio                                                                                                  | Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.                                          |                           | 5  |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  | Orientación a los Resultados                                                                                                                                                                                          |                                                                        | Medio                                                                                                  | Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.                                                              |                           | 8  |
| Ejecuta las disposiciones que el superior inmediato así como del comandante del CBC que emanen                                                                                                                        | NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALIZACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION. | Aprendizaje Continuo                                                                                                                                                                                                  |                                                                        | Medio                                                                                                  | Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.                                                                                    |                           | 23 |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  | Aprendizaje Continuo                                                                                                                                                                                                  |                                                                        | Medio                                                                                                  | Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.                                                                                    |                           | 23 |