

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO					 Ministerio del Trabajo		
1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA			
Código:	1,3,1,2	INTERFAZ:		Nivel de Instrucción:		Técnico Superior	
Denominación del Puesto:	Bombero 2					Tecnológico Superior	
Nivel:	Profesional					Tercer Nivel	
Unidad Administrativa:	Gestión General Operativa			Área de Conocimiento:		Control de incendios, Atención Prehospitalaria, Operadores, Gestión de Riesgos, Operaciones de Rescate	
Rol:	Ejecución de Procesos						
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 3						
Grado:	9						
Ámbito:	Cantonal						
2. MISIÓN				5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Examinar y ejecutar acciones y actividades para salvar y proteger a las personas y los bienes, mediante la atención de emergencias, adecuada oportuna y eficiente contra el fuego logrando el rescate y el salvamento				Tiempo de Experiencia:	Técnico Superior	Tecnológico Superior	Tercer Nivel
					registrado	registrado	registrado
				Especificidad de la experiencia	8 años de servicio en la institución, Gestion de Riesgos, Extincion de incendios, atencion Prehospitalaria, etc.		
				6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO			
Temática de la Capacitación							
Curso aspirante a bombero profesional, SCI basico o superior, Control de incendios.							
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS			
Examina y elabora actividades para el trabajo diario de sus subalternos.		NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.		Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
				Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.	8
Aplica constantes inspecciones al personal subalterno a su mando.		NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.		Generación de Ideas	Medio	Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.	14
				Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.	11
Elabora y analiza acciones de emergencia y de combrate contra incendios		NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.		Comprensión Oral	Medio	Escucha y comprende los requerimientos de los clientes internos y externos y elabora informes.	77
				Juicio y Toma de Decisiones	Medio	Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa.	86
Selecciona los materiales necesarios para las acciones de emergencia y combate contra incendios.		NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.		10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
				Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
Ejecuta la operatividad y conduccion de los vehiculos del patio automotriz del CBC.		NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.		Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.	2
				Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.	5
Ejecuta las disposicion que el superior inmediato asi como del comandante del CBC emanen		NORMATIVA LEGAL, CURSOS DE ESPECIALZIACION, PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCION.		Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.	8
				Aprendizaje Continuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.	23
				Aprendizaje Continuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.	23